

SYPRO Formation

51 Boulevard de Courcelles

75008 PARIS

Tél : 01.44.40.09.49

Fax : 01.44.40.08.43

contact@syproinfo.fr

www.syproinfo.fr

N° d'Organisme de formation :

11 75 44345 75

Siret : 451 466 890 00030

Code APE : 8559A

TVA Intracommunautaire :

FR61 451 466 890



Public concerné

Formateur occasionnel en interne
Manager d'équipe,
Formateur/tuteur

Objectifs

- Identifier les besoins de l'apprenant
- Positionner son rôle de formateur ou de tuteur au sein de l'entreprise
- Favoriser la transmission des savoirs, des savoir-faire et des savoir être
- Comprendre la relation pédagogique et savoir instaurer un climat de confiance propice à l'apprentissage
- Etre en mesure de concevoir et réaliser un projet de formation
- Mettre en pratique des méthodes efficaces et motivantes ainsi que des outils et astuces qui donneront aux apprenants l'envie de se dépasser

Méthodes et supports pédagogiques

Méthode active et participative
Pédagogie à cerveau total
Respect de l'individu et de ses aptitudes
Apports théoriques
Exercices pratiques, mises en situation, tests, drill (acquisition des automatismes), PowerPoint, coaching

Modalités d'évaluation

Evaluation en mise en situation, jeu de rôle : coaching.

Debriefings réguliers, en cours et en fin de journée : compte rendu des nouvelles connaissances acquises.

Débriefing en début de chaque journée pour évaluer les acquis et les mises en pratique durant l'intervalle entre deux journées de formation.

En fin de stage : évaluation écrite (QUIZ ou autre) et évaluation orale (mise en situation).

Durée

3 jours

Lieu de la formation :

51 Boulevard de Courcelles
75008 Paris
Métro Courcelles (ligne 2)
Tel : 01 44 40 09 49
contact@syproinfo.fr
www.syproinfo.com

■ TRANSFERT DES SAVOIR FAIRE

COMPRENDRE LA RELATION PEDAGOGIQUE

Les différentes étapes par lesquelles passe un groupe qui se constitue
L'analyse transactionnelle appliquée à la relation pédagogique

CONCEVOIR ET REALISER UN PROJET DE FORMATION/TUTORAT

Définition des objectifs
Architecture de la démarche de conception d'un projet de formation

METTRE EN ŒUVRE LA METHODOLOGIE (ET CONSTRUIRE LES MODULES) :

Identifier le besoin et la réponse
Définir et organiser les contenus
Exploiter la documentation
Choisir, concevoir et réaliser les supports pédagogiques
Mettre en pratique la pédagogie à cerveau total
Définir les modes d'évaluation des acquis
Formaliser la démarche : élaborer une fiche d'animation

LES BONNES PRATIQUES POUR FAVORISER :

La mémoire
La compréhension
La motivation